

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

## **Varhaiskasvatuksen opettajan työsopimuksen purkautuneena pitäminen varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen palveluryhmässä**

**TRE:2135/01.02.07/2026**

### **Lisätietoja päätöksestä**

Varhaiskasvatuksen aluejohtaja Pia Mikkola p. 050 4682922 etunimi.sukunimi@tampere.fi

### **Valmistelijan yhteystiedot**

Juristi Minna Kaipinen, p. 040 800 4581 etunimi.sukunimi@tampere.fi  
Juristi Kim Pråhl, puh. 040 639 7576, etunimi.sukunimi@tampere.fi

### **Päätös**

Varhaiskasvatuksen opettajan 30.3.2026 alkanutta työsopimusta pidetään 7.4.2026 lukien

purkautuneena työsopimuslain 8 luvun 3 §:n 1 mom. perusteella, koska hän on ollut poissa työstä

vähintään seitsemän päivää ilmoittamatta sinä aikana työnantajalle pätevää syytä poissaololleen.

### **Perustelut**

Varhaiskasvatuksen opettajan (työntekijä) ja kaupungin välillä on syntynyt 26.3.2026 suullinen määräaikainen työsopimus ajalle 30.3.-12.6.2026. Työntekijä ilmoitti esihenkilölle 30.3.2026, että hän on sairaana ajan 30.3.-2.4.2026. Tiistaina 7.4 hän ei saapunut töihin eikä ilmoittanut olevansa poissa. Esihenkilö laittoi hänelle viestin 7.4 ja kysyi miksi työntekijä ei tullut töihin. Työntekijä vastasi kokevansa tulleen huijatuksi. Hänelle oli luvattu varhaiskasvatuksen opettajan tehtävä, mutta hänet oli otettu varhaiskasvatuksen lastenhoitajan varahenkilöksi. Johtaja vastasi, että kyse ei ole lastenhoitajan vaan opettajan tehtävästä, mutta tätä työntekijä ei uskonut.

Varhaiskasvatuksen aluejohtaja soitti työntekijälle 7.4. ja selitti, että kyseessä on varhaiskasvatuksen opettajan varahenkilön tehtävä ja palkka on varhaiskasvatuksen opettajan palkka. Tätä henkilö ei suostunut uskomaan vaan syytti aluejohtajaa valehtelusta. Työntekijä ilmoitti samalla, ettei ota kyseistä tehtävää vastaan. Työntekijä ei kuitenkaan ole irtisanonut työsopimusta, eikä hän ei ole noudattanut irtisanomisaikaansa.

Työsopimuslain 8 luvun 3§ mukaan, mikäli työntekijä on ollut poissa työstä vähintään seitsemän päivää ilmoittamatta sinä aikana työnantajalle pätevää syytä poissaololle, työnantaja saa käsitellä työsopimusta purkautuneena poissaolon alkamisesta lukien.

Nyt käsillä olevassa tilanteessa on osapuolten välille syntynyt suullinen ja sitova työsopimus. Sopimuksen syntymistä kuvastaa erityisesti se, että työntekijä on ilmoittanut sairauspoissaolostaan esihenkilölle. Mikäli sopimusta ei olisi syntynyt, ei tällöin lähtökohtaisesti myöskään sairauspoissaoloista ilmoiteta. Koska sopimus on syntynyt, eikä työntekijä

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

ole sopimusta millään oikeustoimellaan päättänyt, on työnantajan syytä pitää syntynyttä työsopimusta osapuolten välillä purkautuneena, sillä työntekijä ei ole ilmoittanut hyväksyttävää syytä poissaololleen, eikä 7.4 ilmoitusta siitä, ettei hän ota työtä vastaan, voida tällaisena pitää.

**Toimivallan peruste**

Varhaiskasvatuksen aluejohtaja on toimivaltainen tekemään päätöksen päiväkotien henkilöstön ottamisesta sekä erottamisesta sivistyspalvelujen palvelualueen toimintasäännön liitteen 1.3.2026 (varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen palveluryhmä) perusteella.

**Henkilötietoja sisältävä teksti**

Salassa pidettävät ja henkilötietoja sisältävät tiedot poistettu.

**Tiedoksi**

Asianosainen, Milla Laakso, Minna Kaipinen, Kim Pråhl, Pia Mikkola, Liisa Tietäväinen, Satu Hakulinen

**Allekirjoitus**

Varhaiskasvatuksen aluejohtaja Pia Mikkola

Päätös annettu postin kuljetettavaksi 17.4.2026.

**Muutoksenhakuviranomainen**

Tampereen kaupunginhallitus

Tampere  
17.04.2026

Sanni Roikonen  
Hr-assistentti

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

## Oikaisuvaatimus

§ 1

### Oikaisuvaatimusohje

#### Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

#### Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Kuntien yhteisen toimielimen päätökseen saa oikaisuvaatimuksen tehdä myös sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen.

#### Oikaisuviranomainen

Oikaisua vaaditaan päätösotteessa mainitulta muutoksenhakuviranomaiselta.

Oikaisuvaatimus tehdään ensisijaisesti Tampereen kaupungin asiointipalvelussa osoitteessa <https://www.tampere.fi/asioi-kaupungin-kanssa>

Oikaisua voi kuitenkin vaatia myös postitse, sähköpostitse tai tuomalla kirjelmän kaupungin kirjaamoon. Tampereen kaupungin yhteystiedot:

Tampereen kaupunki  
Kirjaamo  
Frenckellinaukio 2 B, PL 487  
33101 Tampere  
sähköposti: kirjaamo@tampere.fi

Tampereen kaupunki ei vastaa sähköpostilla lähetetyn oikaisuvaatimuksen tietoturvasuudesta.

#### Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

#### Tiedoksisaanti

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa tehtävän toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

#### Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa oikaisuvaatimusviranomaiselle. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä klo 16 mennessä. Oikaisuvaatimuksen lähettäminen postitse tai sähköisesti tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla.